

SP-fractie Nijmegen
www.nijmegen.sp.nl

Postbus 9105
6500 HG Nijmegen
T 024 329371
fractie@sp.nijmegen.nl

Betreft: Schriftelijke vragen conform artikel 39 reglement van orde.

Aan: het college van Burgemeester & Wethouders

Onderwerp: Re-integratie Werkbedrijf

Nijmegen, 28 maart 2019

Geacht college,

Bij het lezen van de kwartaalrapportages Werkbedrijf viel het de SP-fractie op dat er op grotere schaal dan voorgaande jaren gebruik gemaakt werd van het re-integratie instrument plaatsen op een werkplek met behoud van uitkering.

Dit deed bij de SP fractie een aantal vragen rijzen.

Op zich onderschrijven wij de overweging dat dit re-integratie instrument vaak tot, voor alle partijen, mooie resultaten kan leiden, maar het is ook een instrument dat grote risico's met zich mee brengt. Zo kunnen er werkgevers zijn die misbruik van dit instrument maken door steeds nieuwe plaatsingen te verkrijgen zonder een reëel perspectief te bieden aan de geplaatste kandidaat. Bovendien is het ook een instrument dat verdringing op de arbeidsmarkt kan veroorzaken. Immers drie keer een proefplaatsing van een half jaar doen voor een bordenwasser spaart toch mooi een volledige FTE uit voor de betrokken werkgever. Daar komt nog bij dat de betrokken kandidaten op basis van een redelijk povere rechtspositie hun werkzaamheden gaan verrichten.

Situaties waarin onze werkzoekenden terecht kunnen komen zoals recent in Tilburg, waar met het schuren van de treinen er chroom6 verf vrijgekomen is, waardoor de geplaatsten soms zelfs ernstige gezondheidsschade opgelopen hebben moeten wij in onze sociale stad toch koste wat het kost voorkomen?

Op grond van bovenstaande wil de SP-fractie de volgende vragen aan het college stellen.

1. Bij hoeveel werkgevers zijn er kandidaten geplaatst?
2. Kan het college een lijst verstrekken van werkgevers waar kandidaten op grond van bovengenoemd re-integratie instrument geplaatst zijn?
3. Is bekend bij hoeveel kandidaten dit tegen hun zin, of onder druk gebeurd is?
4. Hoeveel maatregelen, of sancties zijn er toegepast op grond van "weigering gebruikmaking van dit re-integratie instrument".
5. Op welke manier worden de arbeidsomstandigheden op de werkplekken gecontroleerd?

6. Is het college het met de SP fractie eens dat bij, al dan niet gedwongen, plaatsingen ook het college een verantwoordelijkheid heeft inzake de arbeidsomstandigheden, of de gezondheidsrisico's voor de geplaatsten?

7. Hoe gaat het college na of er sprake is van misbruik van dit re-integratie instrument door werkgevers?

8. In diverse overleggen is gesproken over een zogenaamde "rode of zwarte lijst". Hier zouden werkgevers op staan die niet (meer) in aanmerking komen voor bovengenoemde plaatsingen. Op grond van welke criteria worden werkgevers op deze lijst gezet? Hoeveel werkgevers staan op die lijst en kan het college deze lijst verstrekken?

9. Bij hoeveel van de geplaatste kandidaten heeft toepassing van dit re-integratie-instrument geleid tot duurzame uitstroom uit de bijstand?

Met een vriendelijke groet,

Namens de SP-fractie

Maarten Sweep

