

Postbus 9105
6500 HG Nijmegen
T 024 3292371
fractie@sp.nijmegen.nl

ACTUELE MOTIE: “HOREN, ZIEN, MAAR NIET ZWIJGEN”

De gemeenteraad van Nijmegen, bijeen op 11 februari 2015, overwegende dat:

- Ruim 600 thuiszorgmedewerkers van Vérian eind november 2014 een brief hebben gekregen waarin een korting op het salaris van 20 tot 25 % werd aangekondigd.
- In dezelfde brief eveneens werd aangekondigd dat de functie van de medewerkers zou wijzigen naar dat van basishulp huishoudelijke hulp.
- De thuiszorgmedewerkers per 1 januari 2015 in schaal 10 worden geplaatst in plaats van de huidige schaal 15.
- Vérian in een verklaring aan de pers aangeeft dat dit nodig is om de salarissen binnen Vérian gelijk te trekken.
- Vérian op herhaaldelijk verzoek van de vakbond FNV Zorg en Welzijn geen inzage in de financiën wil geven.
- Vérian ten tijde van de aanbesteding in 2013 van plan was, om als gegunde partij, de medewerkers van het toenmalige Axxicom tegen een lager salaris over te nemen.
- Door massaal protest van de thuiszorgmedewerkers en bemiddeling van wethouder Frings Vérian alsnog akkoord is gegaan met het overnemen van het personeel met behoud van dezelfde rechten en arbeidsvoorwaarden.
- Vérian akkoord is gegaan met de overname van de thuiszorgmedewerkers van Axxicom met behoud van dezelfde rechten en arbeidsvoorwaarden.
- Vérian nu anderhalf jaar later alsnog de rechten en arbeidsvoorwaarden van de overgenomen thuiszorgmedewerkers aantast en de medewerkers in een lagere functieschaal wil zetten.
- Vérian hiermee eenzijdig de arbeidscontracten van de thuiszorgmedewerkers heeft gewijzigd.
- De getroffen thuiszorgmedewerkers “onze” thuiszorgmedewerkers zijn die het werk vooral in Nijmegen uitvoeren.
- Door deze actie van Vérian is er veel onrust ontstaan onder de thuiszorgmedewerkers en de cliënten.
- De thuiszorgmedewerkers veel taken van hun werkgever ineens niet meer mogen uitvoeren, zoals boodschappen doen voor alleenstaande ouderen.

Constaterende dat:

- Juridisch gezien de Gemeente Nijmegen geen partij is in dit conflict, maar de gunning is niet alleen gebaseerd op het betalen van zorg maar eveneens op het betalen van een fatsoenlijk salaris.
- De Gemeente in het programma van eisen de signaleringsfunctie van de thuiszorgmedewerkers heeft opgenomen.

- Vérian door het eenzijdig wijzigen van de functie en bijbehorende salaris binnen de aanbestedingstermijn van 2 jaar zich niet houdt aan de afspraken die bij het ingaan van de aanbestedingstermijn zijn gemaakt.
- Vérian zich door deze actie als een minder betrouwbare partner heeft laten zien.
- Vérian wel de thuiszorgmedewerkers 20 tot 25% kort op het salaris, maar de directie niet van plan is om als signaal voor de eventuele financiële nood bij Vérian zelf ook 20% van het salaris in te leveren.
- De voorzitter van de raad van bestuur een jaarsalaris heeft van 187.000 euro.
- De aanbestedingstermijn tot 1 juni 2015 loopt met de mogelijkheid om deze 4 x met een jaar te verlengen.
- Deze eventuele verlenging 3 maanden van te voren schriftelijk gegeven moet worden aan Vérian, wat betekent dat per 1 maart 2015 de gegunde partijen bericht van de Gemeente moeten ontvangen over het wel of niet verlengen het contract.
- Door invoering van de salariskorting de Gemeente Nijmegen bijdraagt aan de thuiszorg in gemeenten die wel op de thuiszorg hebben bezuinigd.
- De Gemeente Nijmegen niet heeft gekort op de thuiszorg, dus Vérian niet wordt gekort op de inzet in Nijmegen.
- De thuiszorgmedewerkers uit Nijmegen dus niet gekort hoeven te worden op het salaris.

Roept het college op:

1. In gesprek te gaan met de directie van Vérian en alles in het werk te stellen wat binnen haar mogelijkheden ligt om deze “loondump” te voorkomen en Vérian te herinneren aan de afspraken die in het voorjaar van 2013 zijn gemaakt.
2. Af te zien van het verlengen van het contract als Vérian volhardt in het korten van de Nijmeegse thuiszorgmedewerkers met 20 tot 25%.

SP
Cor van Norel

GL

PvdA

DNF

VSP

D66

VVD

CDA

GN

Eigenhuijsen

